

**ТЕЛЕМЕДФОРУМ 2022**

**Москва, Сколково**

# **Корпоративная медицина и корпоративное управление**

**Сайфетдинова Влада Валериевна**

Кандидат медицинских наук

Независимый директор, член Ассоциации  
профессиональных директоров

Эксперт Национальной Ассоциации управленцев  
сферы здравоохранения

декабрь 2022 г.



# Градообразующие предприятия

Пример - город Ковдор Мурманская область

Численность населения района – чуть более **21 000 чел.**

АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» -  
2-ой по объёмам добычи производитель **апатитового концентрата** в России, крупный производитель железорудного концентрата и **единственный в мире производитель бадделеитового концентрата.**



# МСЧ - непрофильный актив



- часто размещение в зданиях, не соответствующих требованиям СанПин
- устаревшая материально-техническая база
- дефицит специалистов (особенно узкопрофильных)
- урезанный объем медицинской помощи
- отсутствие автоматизации рабочего места специалиста
- ограниченные компетенции по эффективному управлению деятельностью в силу сложившейся практики
- отсутствие надлежащего контроля за выполнением показателей
- дополнительная нагрузка на административный персонал предприятия

# Управление непрофильными активами



обеспечение медицинской помощью расценивается как затрата



формирование заказа при передаче в управление либо продаже



- разработка и реализация мероприятий, обеспечивающих системный подход в вопросах охраны здоровья работников
- повышение эффективности расходования денежных средств на охрану здоровья
- формирование профилактических навыков  сохранения и укрепления здоровья как элемента корпоративной культуры
- разработка рекомендаций по сокращению экономических потерь за счет заболеваемости с временной утратой трудоспособности

# Стратегические вызовы

**56%** – инновационные и технологические изменения и риски (технологические тенденции/инновации/киберугрозы)

**50%** – изменение потребительского спроса, финансовые риски

**49%** – привлечение и удержание ценных сотрудников

← **с чем мы будем работать** →

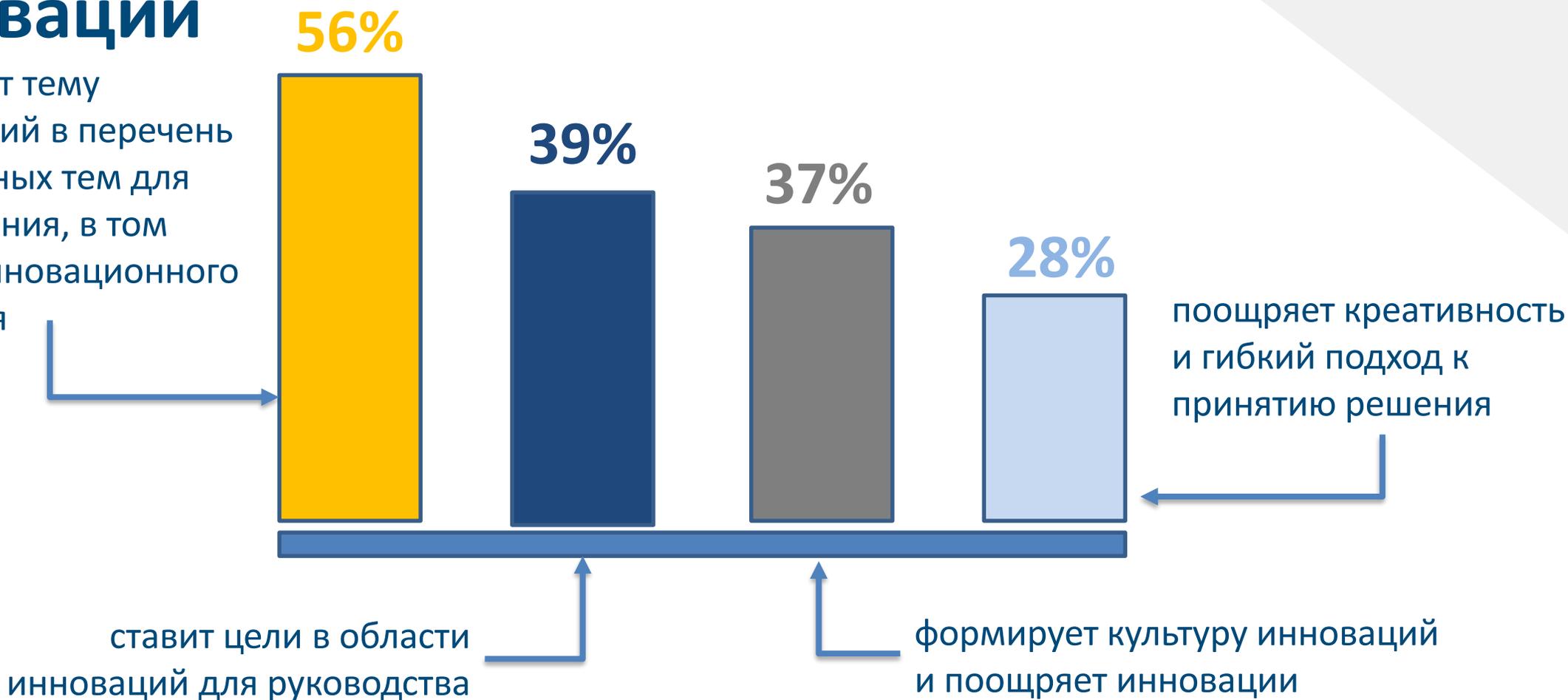
**32%** – нормативно-правовой режим



**37%** – изменения геополитики и законодательства (внешнеполитические риски)

# Вклад Совета директоров в поддержку инноваций

включает тему инноваций в перечень постоянных тем для обсуждения, в том числе инновационного развития



\* по данным PWC, 2021 г.

# Новые особые требования к участникам корпоративного управления в медицине

- необходимость участия в продвижении инноваций (слом инертности компании)
- надзор за технологической трансформацией компании
- внимание нефинансовым приоритетам (устойчивое развитие, разнообразие и корпоративная культура)
- трансформация культуры взаимодействия с пациентами
- адаптация бизнеса к регуляторным изменениям
- прозрачность деятельности и результата
- разделение ответственности между пациентом и медицинской организацией за его здоровье



# Благодарю за внимание!



Сайфетдинова Влада Валериевна



+7 964 783 4501



[V.Sayfedinova@outlook.com](mailto:V.Sayfedinova@outlook.com)

