

VI всероссийский форум по телемедицине, цифровизации здравоохранения и инвестициям в медицину
«Телемедфорум 2022»



ДЕПАРТАМЕНТ
СТРОИТЕЛЬСТВА
города Москвы



ЦИФРОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

устранение дисбаланса медицинских и
цифровых компетенций в медицинской
команде

Казанфарова Марина Ажифендиевна
к.м.н., руководитель Образовательного центра
Фонда международного медицинского кластера



КЕЙС №1

- В отделении рентгенохирургических методов диагностики и лечения устанавливают новое оборудование и ПО
- Средний медицинский персонал приводит в замешательство новое программное обеспечение.
- Требуется дополнительное время на заполнение электронного документооборота, + высокое внимание за мониторингом системы, «боятся нажать не на ту кнопку»

Воробьева О.Д. «Корпоративное обучение специалистов сестринского дела отделения анестезиологии-реанимации: актуальность, проблемы и пути решения». Выступление на Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Профессиональное совершенствование работников здравоохранения путь к здоровью нации»

ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА НА ПАРТНЕРСКИХ НАЧАЛАХ

>15 лет 

Характеристика ответов респондентов м/с
анестезисты, стаж работы более 15 лет

- Программное обеспечение;
- Дополнительное время на заполнение электронного документа;
- Высокое внимание при работе с мониторинг системой;
- Сомнения в правильности действий, боязнь не справиться с электронным документооборотом.

< 5 лет 

м/с анестезисты, стаж работы до 5 лет

- Выполнение манипуляций;
- Боязнь просмотреть критическое состояние пациента;
- Сомнения в правильности действий при оказании помощи;
- Повышенное наблюдение за состоянием пациента.

Воробьева О.Д. «Корпоративное обучение специалистов сестринского дела отделения анестезиологии-реанимации: актуальность, проблемы и пути решения». Выступление на Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Профессиональное совершенствование работников здравоохранения путь к здоровью нации»

БАЗОВЫЕ ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ

IT-решения

- Медицинские электронные системы
- Телемедицина
- Искусственный интеллект
- Технологии виртуальной и дополненной реальности
- Анализ больших данных

Цифровые навыки



Медицинская практика

- Грамотное использование МИС и создание данных
- Непрерывное обучение в новом формате
- Качественный поиск и анализ данных

– лимитирующий фактор цифровизации здравоохранения

РАБОТА С МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ

МОТИВАЦИЯ ПОНИМАНИЕ

- возможность в работать в новых реалиях
- возможность минимизировать рутину и вероятность ошибок
- возможность эффективнее работать в команде и выстраивать преемственность

ИНСТРУМЕНТЫ

- вовлечений ключевых лидеров в процесс разработки и тестирования
- создание образовательных модулей и эффективное вовлечение медицинского персонала в обучение

БЫТЬ НА СТОРОНЕ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

- Навыки формируются постепенно. Дать возможность комфортно повторно находить информацию и обращаться за помощью
- Слушать и слышать потребности медицинской команды

ОБУЧЕНИЕ ЦИФРОВЫМ НАВЫКАМ: ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ДЕЛ

Опрос работников здравоохранения выявил



61%

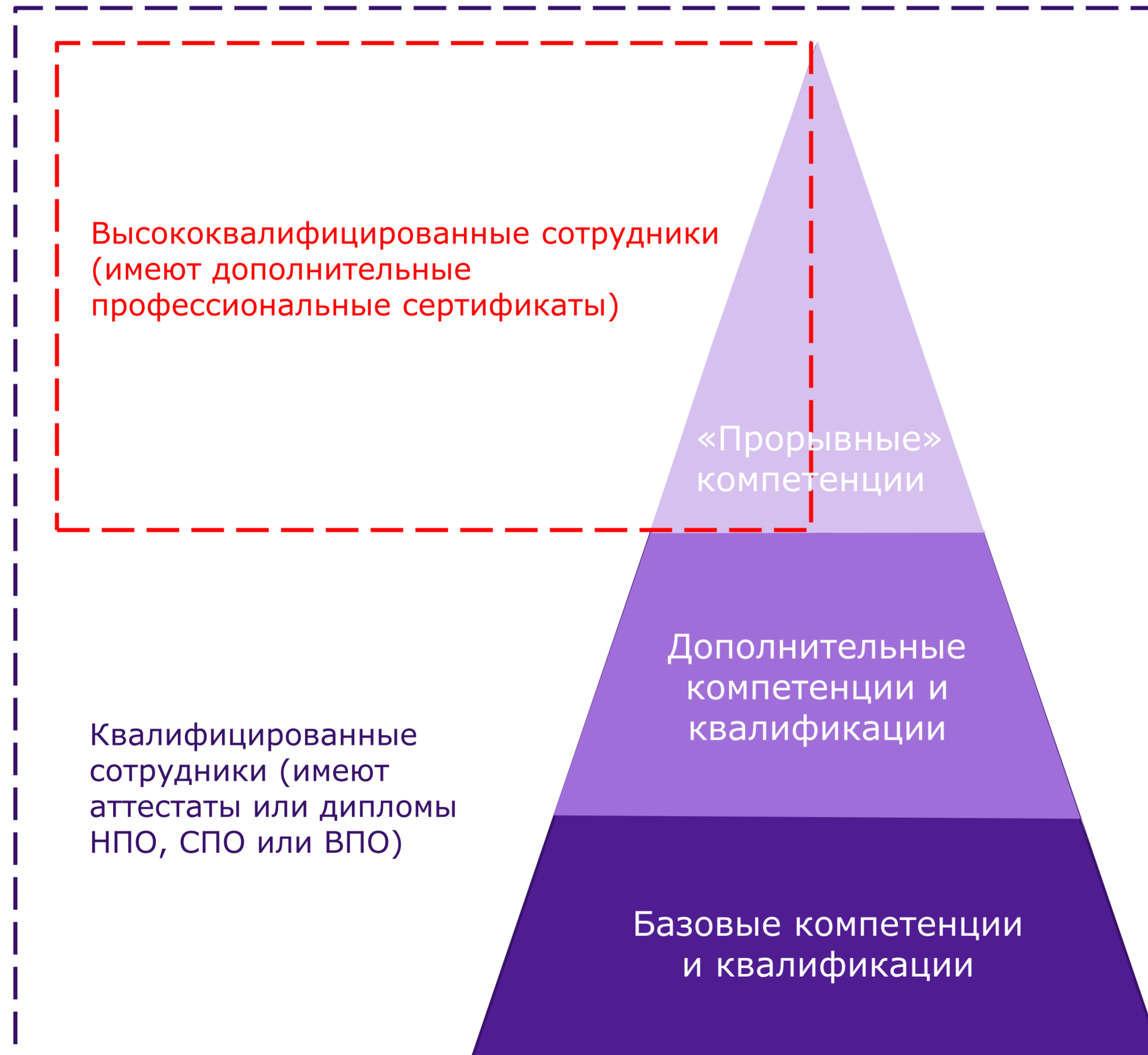
из них не проходил никакого обучения по цифровым компетенциям

> 80%

указали, что обучение не соответствовало их потребностям

Таким образом, обучение цифровым навыкам обычно отдается на откуп врачам

СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМ КАДРАМ



Структура компетенций

«Прорывные» профессиональные компетенции:

- являются результатом саморазвития в инновационной среде («центры превосходства»)
- являются залогом глобальной конкурентоспособности
- обычно не имеют формального подтверждения

Дополнительные профессиональные компетенции:

- могут являться результатом дополнительного формального или неформального профессионального обучения
- являются основой конкурентоспособности на рынке труда и могут быть требованием к занятию определенных должностей
- подтверждаются профессиональными сертификатами

Базовые профессиональные компетенции:

- являются результатом профессионального образования или опыта работы
- обычно являются условием или необходимым требованием для осуществления определенной профессии
- подтверждаются дипломом или аттестатом

Дорожная карта АНО «Агентство стратегических инициатив»

О МЕЖДУНАРОДНОМ МЕДИЦИНСКОМ КЛАСТЕРЕ

Медицинский кластер создан в 2015 году **Правительством Москвы** для привлечения в Россию лучших мировых технологий медицинской помощи.



ПАЦИЕНТЫ смогут проходить диагностику, лечение и реабилитацию у ведущих стран мира, не покидая территорию России.



ВРАЧИ И МЕДСЕСТРЫ смогут обмениваться опытом и учиться у лучших зарубежных коллег на семинарах, конференциях и образовательных программах.



УЧЕНЫЕ получают базу для международных научных исследований, разработки и клинических испытаний новых медицинских технологий.



MedLab 2022

СКОЛКОВО – ФОНД ММК

Лаборатория инноваций для цифровой медицины: акселерационная программа, в центре которой потребности врачей и пациентов

КЛИНИЧЕСКИЕ БАЗЫ:

- К+31, МедИнвестГрупп
- Ильинская больница
- Маммологический центр L7

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ



Поиск и отбор перспективных проектов под задачи корпораций (технология относится к областям Digital Health, Medical Device и Telemedicine, собрана команда, есть MVP, существует потенциал на международном рынке).



Акселерация ранних стартапов и инкубационная программа для поздних проектов: образовательная и менторская программы при участии партнёров и участников iLAB.



Проработка бизнес-модели и масштабирования стартапа. Адаптация ценностного предложения стартапов с учетом запросов корпораций и системы здравоохранения.



Пилотирование на базе клинической организации. Сбор и учет обратной связи от врачей и пациентов. Взаимодействие с центрами экспертизы и врачебным сообществом.

iLAB



МАРИНА КАЗАНФАРОВА

**К.М.Н., РУКОВОДИТЕЛЬ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА
ФОНДА ММК**

E-MAIL: M.KAZANFAROVA@MIMC.GLOBAL

TEL: +7 495 280 08 80

+7 968 756 09 83